



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคลของปี พ.ศ.

๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกุดหว้า
อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัด
กาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกุตหว้า อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) การพัฒนาแผนอัตรากำลังและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
๑	ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกิจ ของเทศบาลตำบลกุตหว้า	-	/	-	-	-	-
๒	มีการสรรหา บุคลากรตาม กรอบ อัตรากำลัง เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การ โอน การ รับโอน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการ รวมถึง การสรรหา พนักงาน จ้าง	/	-	-	-	ก.ค.๖๗ – ก.ย.๖๗	-ประกาศรับสมัครฯ -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา -ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ -ดำเนินการสรรหาฯ -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ -ส่งเอกสารให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความ เห็นชอบ -ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	/	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	-ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรอง -ประชุมและแจ้งผล การประเมินให้ ผู้รับ การประเมินทราบ ครบทุกคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
							-แต่งตั้ง คณะกรรมการเลื่อน ชั้นเงินเดือน -ประชุมและ พิจารณา การเลื่อน ชั้นเงินเดือน -เสนอผู้บริหาร พิจารณาอนุมัติ -ออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -ประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาล ที่มีผลการประเมิน ดีเด่น ปิดประกาศ เปิดเผยให้ทราบโดย ทั่วกัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑	ปลัดเทศบาลตำบลทุกหัว	กลาง	๑	ว่าง	
	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	ว่าง	
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๖	นักสันตนาการ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๗	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๓	๓	
๑๘	ครู	ชำนาญการ	๙	มีนครอง ๕ (ว่าง ๔)	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภททั่วไป				
๑๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๒	๒	
๒๐	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒	๒	
๒๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	ว่าง	
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	๒	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒	๒	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	
๓๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๑	
๓๕	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๑	
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๗	๗	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๓๗	ภารโรง	-	๑	๑	
๓๘	คนงานทำความสะอาด	-	๑	๑	
๓๙	คนสวน	-	๑	๑	
๔๐	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	๑๐	มีคนครอง ๙ (ว่าง ๑)	
๔๑	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	
	ลูกจ้างประจำ				
๔๓	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-			
รวม			๘๓	๗๙	

๒) พัฒนาศักยภาพบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
๑	การจัดส่งบุคลากรอปท.เข้าร่วม ฝึกอบรมของทางภาครัฐ			๓๙๙,๐๐๐	๑๔๑,๖๑๒	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย. ๖๗	
	๑.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำเอกสารในระบบ ออนไลน์ด้วยการประยุกต์ใช้ แอปพลิเคชันของGoogle และการ สร้างระบบปฏิบัตินายการ ในยุคดิจิทัล	/			๒๙,๘๔๐	๒๑-๒๓ มี.ย. ๖๗	นางเตือนใจ แสงนาโก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวอัจฉรา แซ่สว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวนันทนา จ้องสละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางศรีแพร ศรีกำพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด
	๑.๒ หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ แผนและการติดตามผลการบริหาร จัดการความเสี่ยงการควบคุม ภายใน การกำกับดูแลการใช้ข้อมูล จากการตรวจสอบภายใน พร้อม ตัวอย่าง	/			๔๑,๕๖๐	๒๙-๓๑ มี.ค.๖๗	นางสาวจรรวรณ์ วิชัยโย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นางสาวสุวิมล กาฬหว่า ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาววรรณุช กาฬหว่า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล นางสาวรุ่งนภา ปัตลา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน นายมนต์ศักดิ์ ศรีกำพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ณ จังหวัดชลบุรี
	๑.๓ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรชี้ทิศการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบ บส๑-บส๕และการจัดทำรายงาน ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังกำหนดรุ่นที่ ๑๐	/			๔๙,๔๒๐	๑-๓ มี.ค. ๖๗	นางสาวรุ่งทิพย์ จิตจักร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ นางเตือนใจ แสงนาโก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวอัจฉรา แซ่สว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวนันทนา จ้องสละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางศรีแพร ศรีกำพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางกัลยรัตน์ ชัยนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์ จังหวัดนครพนม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
	๑.๔ โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมด้านงานทะเบียนสินทรัพย์สำหรับอปท. (หน่วยงานแม่)	/			๑,๒๓๒	๒๖-๒๘ ก.ค.๖๗	นายเอกชัย หวังผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
	๑.๕ แนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น	/			๑๙,๕๖๐	๑๗-๑๘ ส.ค.๖๗	นางวารุณี เกลี้ยงสมร ตำแหน่งนักวิชาการคลัง นางสาวพัชญาพร แสงชมพู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางสาวรุ่งทิพย์ จิตจักร ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ณ โรงแรมริมปาว จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
๒	การพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม -โครงการวัด ประชารัฐ สร้างสุข รวมพลังสร้างสัปปายะ สุ่วัด ด้วยวิถี 	/		๕,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗	การบรรยายให้ความรู้โดยผู้บริหารและปลัดเทศบาลตำบลกุดหว้า แก่พนักงานเทศบาล พนักงานงานจ้าง ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในคราวการประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๗๙ คน
		/		-	-	๑ มี.ย.๖๗	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดกกตองกุดหว้า และวัดป่ากุดหว้า

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	รายละเอียด
		การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ				
	-กิจกรรมวันเข้าพรรษาประจำปี ๒๕๖๗ 	/		-	-	๒๐ ก.ค.๖๗	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดกกตองกุดหว้า
	-โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรอปท. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	/		๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๘ ส.ค.๖๗	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดหว้า
๓	การสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน	/		๕,๐๐๐	-	๒๔ เม.ย.๖๗	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน กิจกรรม big cleaning day ทำความสะอาดบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน กิจกรรมมุทิตาจิต เกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล

ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานเทศบาลที่ยังคงเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา หรือผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑.เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงต้องใช้วิธีการปรับเปลี่ยนงาน ปรับเปลี่ยนคนให้สอดคล้องกับภารกิจ

๒.ประชาสัมพันธ์รับโอน และการขอใช้บัญชีจากกสธ.

๓.การพัฒนาระบบงานโดยกำหนดนโยบาย และระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ x ๑๐๐ = ร้อยละ

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๗๙x๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐

๗๙

